

Fachleute und Experten auf Spitzenniveau

Handlungskompetenzen der Berufsabschlüsse in Rechnungswesen und Controlling

Fachleute im Finanz- und Rechnungswesen mit eidgenössischem Fachausweis sind qualifizierte Praktiker mit einem grossen theoretischen Wissen in einem komplexen und rechtlich sensiblen Tätigkeitsgebiet.

Eidgenössisch diplomierte Expertinnen und Experten in Rechnungslegung und Controlling zeichnen sich durch vorausschauendes, strategisches, steuerndes Denken und Handeln in einer Querschnittsfunktion des Managements aus.

NQR BERUFSBILDUNG		NIVEAU 6	NIVEAU 8	
Handlungskompetenz	Handlungskompetenz	Die Berufsleute erkennen, analysieren und bewerten umfassende fachliche Aufgaben, Problemstellungen und Prozesse in einem erweiterten Arbeitskontext. Die Anforderungsstruktur ist durch Komplexität und häufige Veränderung gekennzeichnet.	Die Berufsleute entwickeln innovative Lösungen und Verfahren oder gewinnen Forschungserkenntnisse in einem komplexen Tätigkeitsfeld. Die Anforderungsstruktur ist durch neuartige und hoch anspruchsvolle Problemlagen gekennzeichnet.	
	Fachkompetenz	Fachkenntnisse	Über umfassende und spezialisierte Fachkenntnisse aller bedeutenden Arbeitsbereiche verfügen. Selbständig interdisziplinäre Kenntnisse erschliessen.	Über fundierte, spezialisierte, systematische und strategieorientierte Fachkenntnisse aller Arbeitsbereiche verfügen.
		Allgemeinbildung	Breite Allgemeinbildung.	Umfassende Allgemeinbildung.
Methodenkompetenz	Erkennen der Zusammenhänge	Komplexe Zusammenhänge in der Branche verstehen und mit verwandten Fachgebieten verknüpfen.	Komplexe und strategieorientierte Zusammenhänge innerhalb und ausserhalb der Branche verknüpfen.	
	Lösen von Aufgaben und Problemen	Häufig ändernde, komplexe Aufgaben erkennen, analysieren und bewerten und Probleme mit innovativen Strategien lösen.	Hoch anspruchsvolle Fragestellungen interdisziplinär analysieren und bewerten. Prognosen und Empfehlungen erstellen.	
	Einsetzen von Arbeitstechnik, Methoden und Werkzeugen	Vorhandene Hilfsmittel, Instrumente und Methoden weiterentwickeln.	Entwickeln von innovativen Ansätzen und Lösungsstrategien.	
Sozialkompetenz	Beurteilen von Ergebnissen	Ergebnisse anhand von komplexen Kriterien analysieren und bewerten.	Innovative Ansätze und Lösungsstrategien analysieren, bewerten und entwickeln.	
	Gestaltung der Zusammenarbeit und Führungsaufgaben	Gruppen und Expertenteams leiten. Übernahme von Verantwortung für die berufliche Entwicklung von Personen.	Expertenteams bei komplexen interdisziplinären und innovativen Aufgaben und Fragestellungen leiten. Die fachliche Entwicklung von Mitarbeitern nachhaltig und gezielt fördern.	
Selbstkompetenz	Gestalten von Kommunikation	Konflikte proaktiv bearbeiten und konstruktive Lösungen finden.	Konstruktive Lösungen unter Berücksichtigung der verschiedenen Spannungsfelder entwickeln.	
	Übernahme von Verantwortung	Leiten von komplexen Tätigkeiten und Entscheidungsverantwortung übernehmen in einem sich verändernden Arbeitskontext.	Leiten und Gestalten von komplexen, innovativen Arbeitskontexten.	
	Umgehen mit Veränderungen	In einem nicht vorhersehbarer Arbeitskontext handeln.	Strategische und innovative Ansätze entwickeln.	
	Reflektieren des Handelns	Prozesse analysieren, bewerten und weiterentwickeln.	Innovative Ansätze vergleichen, bewerten und entwickeln.	

Verein für die höheren Prüfungen in Rechnungswesen und Controlling

 **veb.ch**

kaufmännischer verband
mehr wirtschaft. für mich.

www.examen.ch/rc